



POLÍTICA DE DENÚNCIAS

Data: 28 de abril de 2025

Sumário

I. Introdução	3
II. Escopo.....	3
III. Princípios	3
IV. Compomissos.....	4
V. Implementação	4
VI. Revisão e Atualizações.....	5
VIII. Entrada em Vigor	5

I. Introdução

A Vila Nova Agroindustrial Ltda. (“VNA”) reafirma seu compromisso com a ética, a integridade e a transparência em todas as suas atividades.

Esta Política de Denúncias tem como objetivo estabelecer diretrizes para que colaboradores, fornecedores, parceiros comerciais, comunidades e demais stakeholders possam reportar, de forma segura e confidencial, quaisquer situações de irregularidades, descumprimento de leis, violações a políticas internas, práticas antiéticas ou condutas que atentem contra os princípios da empresa.

Objetivos desta Política:

- i. Disponibilizar canais acessíveis e confiáveis para o registro de denúncias;
- ii. Garantir tratamento justo, sigiloso e imparcial das informações recebidas;
- iii. Assegurar a proteção dos denunciantes contra qualquer forma de retaliação;
- iv. Promover uma cultura organizacional ética e transparente.

II. Escopo

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais, comunidades locais e demais partes interessadas que possuam relação direta ou indireta com a VNA..

III. Princípios

- I. Confidencialidade: Garantia de sigilo absoluto das informações recebidas.
- II. Não Retaliação: Nenhum denunciante sofrerá retaliação ou prejuízo por realizar uma denúncia de boa-fé.
- III. Imparcialidade: Todas as denúncias serão tratadas com independência, objetividade e justiça.
- IV. Acessibilidade: Disponibilização de canais adequados a diferentes públicos de interesse.
- V. Agilidade e Transparência: Tratamento das denúncias em prazos adequados e comunicação clara sobre encaminhamentos.

IV. Canais de Denúncia

A VNA disponibiliza canais específicos de comunicação, conforme o público denunciante:

- A. Comunidade e sociedade em geral: socioambiental@vilanova.agr.br
- B. Fornecedores e parceiros comerciais: fornecedores@vilanova.agr.br
- C. Funcionários e colaboradores internos: denunciasrh@vilanova.agr.br

Todos os canais são monitorados por equipes responsáveis e as denúncias recebidas serão tratadas de acordo com critérios de confidencialidade e integridade., equidade e inclusão em todas as áreas da empresa.

V. Compromissos

A VNA compromete-se a:

- A. Investigar todas as denúncias recebidas de maneira diligente, imparcial e dentro de prazos razoáveis.
- B. Manter registro seguro das denúncias e das medidas adotadas.
- C. Adotar medidas corretivas sempre que forem confirmadas irregularidades ou não conformidades.
- D. Proteger os denunciantes contra qualquer forma de intimidação ou retaliação.
- E. Comunicar os resultados das apurações de forma adequada, respeitando o sigilo e a integridade do processo.
- F. Promover treinamentos e campanhas internas para estimular a utilização responsável dos canais de denúncia.

V. Implementação

A Diretoria da VNA, em conjunto com as áreas de Recursos Humanos, Sustentabilidade e Compliance, será responsável pela gestão desta Política, assegurando a ampla divulgação dos canais de denúncia e a condução adequada de todas as apurações.

VI. Revisão e Atualizações

Esta política poderá ser revisada e atualizado periodicamente para garantir sua conformidade em função de alterações legais, normativas ou organizacionais.

VIII. Entrada em Vigor

Esta política foi adotada pela Diretoria VNA em 01 de Setembro 2025.

Marcelo Calliane Martines
Diretoria Vila Nova Agroindustrial Ltda.